

ЭКСПРЕСС-ТЕСТ «Антистресс и Маски»
(часть метода ПЭП «ЕВРАЗИЯ», патент № 2329028 от 20.07.2008г.)

РЕЗУЛЬТАТ ЭКСПРЕСС-ТЕСТИРОВАНИЯ:

Ф.И.О. - Иванов Иван Иванович, дата - 05.07.18, время - 11 ч.

Исходные данные: пол – М; возраст – 58,83 лет; рост - 180 см; вес – 80 кг; обхват талии – 78 см;
обхват груди – 95 см; обхват бедер – 93 см; пульс – 60 уд./мин., сатурация – 95%.



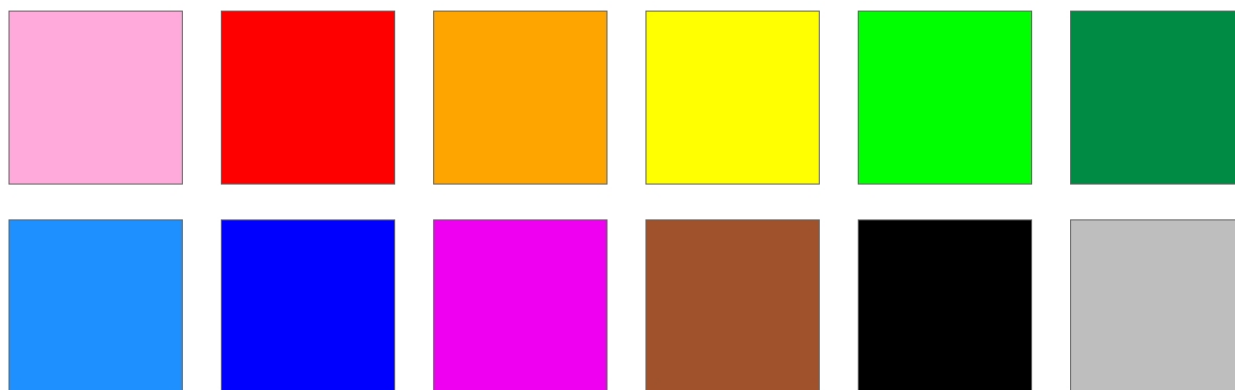
Ролевая «Маска» или некий психологический образ (Персона), которому соответствует поведение человека в определённой среде, используется им для приспособления к сложившейся обстановке или для защиты от не желаемых последствий. Маленьким детям, как правило, «Маски» не нужны, но с возрастом они приобретают опыт играть определённые роли для удовлетворения своих потребностей.

Выбор человеком тонов цвета позволяет определить образ «Маски», доминирующей в его поведении. Если акцент на образе «Маски» осуществляется в ущерб бессознательным стремлениям человека, то у него возникает стресс.

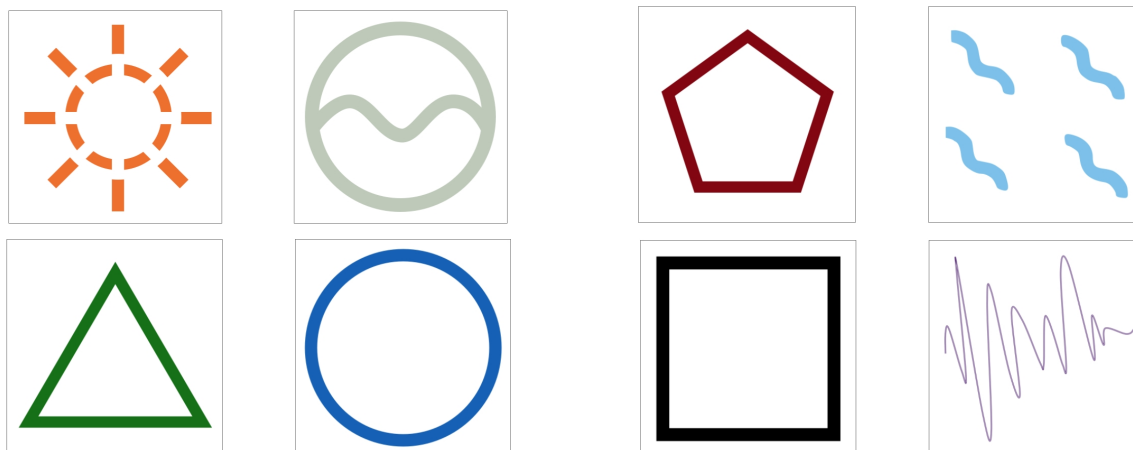
«Маска – это функциональный комплекс, возникающий для удовлетворения потребности в адаптации или для обеспечения некоторых других удобств, но отнюдь не идентичный личности как таковой».

К. Г. Юнг

«Маска»



«Тип личности»



Тип личности по результатам ЭКСПРЕСС-ТЕСТА «Типология 2017»

Сравнение параметров образа «Маски» «+Голубой и –Чёрный» и врожденного типа личности *INFP*:

Функциональные характеристики модели врождённого типа личности	%
Ориентация сознания вовне: E – extraverted, экстравертивный (экстраверт)	<i>E = 0%</i>
Ориентация сознания вовнутрь: I – introverted, интровертивный (интроверт)	<i>I = 100%</i>
Восприятие мира пятью чувствами: S – sensing, ощущающий (сенсорик)	<i>S = 0%</i>
Интуитивное восприятие мира: N – intuitive – интуитивный (интуит)	<i>N = 100%</i>
Переработка информации на основе мышления: T – thinking, думающий (логик)	<i>T = 0%</i>
Переработка информации на основе чувств: F – feeling, чувствующий (этик)	<i>F = 100%</i>
Подготовка решений на основе T и F: J – judging, решающий (судящий, рационал)	<i>J = 0%</i>
Подготовка решений на основе S и N: P – perceiving, воспринимающий (иррационал)	<i>P = 100%</i>
Установка на вид деятельности:	
«духовность», духовные потребности (философия, искусство, религия);	<i>NF = 100%</i>
«анализ», исследовательская направленность (наука, проектирование);	<i>NT = 50%</i>
«сервис», социальная направленность (сфера обслуживания и др. услуги);	<i>SF = 50%</i>
«дело», реальные практические дела (производство, управление, армия)	<i>ST = 0%</i>
Темперамент – реакция на изменения:	
«активный» (экстравертивный рационал, линейно-напористый);	<i>EJ = 0%</i>
«подвижный» (экстравертивный иррационал, гибко-разворотливый);	<i>EP = 50%</i>
«пассивный» (интровертивный иррационал, восприимчиво-адаптивный);	<i>IP = 100%</i>
«малоподвижный» (интровертивный рационал, уравновешенно-стабильный)	<i>IJ = 50%</i>

Результат сравнения образа «Маски» «+Голубой и –Чёрный» и типа личности *INFP*:

- совпадение функций типа личности и образа «Маски»: 100%;
- несовпадение функций типа личности и образа «Маски»: 0%.

Уровень внутреннего конфликта типа личности *INFP*:

НОРМА 0% – 20%	ДОПУСТИМО 20% – 40%	ВНИМАНИЕ 40% – 60%	ОПАСНО 60% – 80%	ОЧЕНЬ ОПАСНО 80% – 100%
--------------------------	-------------------------------	------------------------------	----------------------------	-----------------------------------

▲ 0%

«Внутренний конфликт в границах нормы отклонения поведения».

Установка на вид деятельности	Основные свойства, определяющие установку типа личности
<i>NF</i> - «духовность», установка на решение социальных проблем с отдачей в будущем (гуманитарий, эффективность долгосрочная).	Свойственны духовность, сочувствие, направленность на исправление несовершенства жизни, альтруизм; отличается верой в будущее и возвышенные идеалы, сочувствием к окружающим, поиском духовной и душевной гармонии.
Совпадение установки на вид деятельности типа личности и образа «Маски»: 100%.	

Вероятность временного изменения установки типа личности незначительна.

Темперамент – реакция на изменения	Основные свойства, определяющие темперамент типа личности
<i>IP - «пассивный» (интровертивный иррационал, восприимчиво-адаптивный), предрасположен к внешнему спокойствию и внутреннему беспокойству, доминирующая функция проявляется в неуверенности, необоснованном смущении, скрытности, неспособности к коммуникации.</i>	<i>Очень низкая степень энергичности (активности) при рациональной трате энергии на пути к цели в действиях, поступках, в преодолении препятствий. Имеет высокую зависимость реакции организма от возникающих у него образов, представлений и мыслей. Свойственны легкость и гибкость приспособления к меняющимся условиям и воздействиям – раздражителям (пластичность). Быстро переходит из одного состояния в другое. Чаще необщительный, сдержанный, тревожный, импульсивный.</i>
Совпадение темперамента типа личности и образа «Маски»: 100%.	

Вероятность временного изменения темперамента типа личности незначительна.

Ведущая функция сознания, определяющая программу (стратегию) поведения личности, интровертивная интуиция направлена на внутренние объекты и воспринимает все, что происходит на дальних планах сознания. Интровертивная интуиция нередко способствует получению данных, связанных с опытом предшествующих поколений, имеющих большое значение для понимания действительности. О людях такого типа нередко говорят, что они обладают пророческим предвидением, это мистики-мечтатели, фантазеры, гении. Доминируют интуиция времени, прогноз и предчувствие.

Вероятность акцентуация ведущей функции типа личности IN:



100% ▲

Вариант акцентуации при стрессе:

- акцентуация *уводит людей этого типа от действительности;*
- невроты у *этих людей проявляются в излишней навязчивости, привязанности к определенным лицам или объектам;*
- результат акцентуации: *уход от действительности, необщительность, самоунижение, отсутствие веры в свои силы, печаль, склонность к суициду и наркомании, уныние, подавленность, раздражительность, рассеянность.*

Признаки этапной активизации ведущей функции типа личности INFP:

<p><i>предчувствие и осторожность;</i> <i>восприимчивость к новому и переменам;</i> <i>миролюбивость и уступчивость;</i> <i>тонкая чувствительность и альтруизм;</i> <i>мечтательность и романтизм;</i></p>
<p><i>терпимость и замкнутость;</i> <i>стремление понять и оправдать;</i> <i>увлечённость литературой, музыкой, живописью и другими направлениями искусства;</i> <i>субъективность и непрактичность;</i> <i>доверчивость, духовность и нравственность;</i></p>
<p><i>уход от действительности и необщительность;</i> <i>самоунижение и отсутствие веры в свои силы;</i> <i>внушаемость, раздражительность и рассеянность;</i> <i>педантизм и эмоциональная несдержанность, печаль и уныние;</i> <i>психастения проявляется в излишней навязчивости;</i></p>

Высокий уровень акцентуации ведущей функции типа личности может повлиять в большей степени на функционирование систем и органов взаимосвязанных с выбором предпочитаемого цвета «Голубой».

Согласно утверждению основателя аналитической психологии К.Г. Юнга, если «Маска», как архетип, приобретает большое значение, то человек может стать неглубоким, поверхностным, сведенным до одной только роли и отчужденным от истинного эмоционального опыта.

%	Уровни внутреннего конфликта типа личности <i>INFP</i>	Образы «Масок» по О. Крегеру, Дж. М. Тьюсону
0-20	«Внутренний конфликт <i>в границах нормы отклонения поведения</i> ».	INFP - «Благородная служба обществу»
20-40	«Внутренний конфликт <i>незначительный в допустимых пределах отклонения поведения</i> ».	INFJ - «Вдохновляющие окружающих» INTP - «Любовь к решению проблем» ISFP - «Всё видит, но ни во что не вмешивается» ENFP - «Да здравствует жизнь!»
40-60	Внутренний конфликт <i>выходит за допустимые пределы отклонения поведения, необходимо проконсультироваться у психолога</i> ».	INTJ - «Всё можно улучшить» ISFJ - «Высокое чувство долга» ISTP - «Лёгкие на подъём» ENFJ - «Сладкоречивый увещатель» ENTP - «Одно увлекательное дело за другим» ESFP - «Живём ведь только раз»
60-80	«Внутренний конфликт <i>вызывает активизацию болезненного содержания внутреннего мира, необходима коррекция поведения</i> ».	ISTJ - «Делать то, что должно быть сделано» ENTJ - «Вожди по натуре» ESFJ - «Повелители мира» ESTP - «Реалисты до мозга костей»
80-100	«Внутренний конфликт <i>на максимальном уровне и может привести к психосоматическим заболеваниям и диссоциации личности, необходима срочная коррекция поведения</i> ».	ESTJ - «Хозяева жизни»

Признаки акцентуации и изменения типа личности являются составляющими её «Тени», которая содержит социально неприемлемые и агрессивные импульсы, аморальные мысли и страсти. Осознание светлых и тёмных признаков функций своего типа позволяет личности ощутить собственную «Самость» – символ полноты человеческого потенциала и целостности, указывающий «Путь к самому себе» – к достижению гармонии и полной самореализации.

«... человек не то, чем он хочет быть, но то, чем не может не быть».

Уильям Сомерсет Моэм

Ребёнок и подросток:

- Этот психологический тип ребёнка – чаще в себе, очень чувствителен и оригинален, со своим видением мира. Стремится к внутренней гармонии. Фантазии и личные ценности определяют поведение и решения.
- Ребёнок этого типа очень привязан к своим родителям, переживает их отсутствие. Очень осторожен с незнакомыми людьми, имеет мало друзей, чаще играет в одиночестве под наблюдением родителей.
- Глубокие чувства и свою романтичность скрывает и старается избегать взаимодействия с агрессивными детьми, не любит находиться в большой компании.
- Любит экспериментировать и играть игрушками – конструкторами. Предпочитает читать увлекательную литературу про путешествия и приключения.
- Замечания и ограничения принимает как обиду близко к сердцу.
- Увлекается искусством, литературой и культурой, не любит рутинную работу и строгий регламент. Предпочитает наличие альтернативы, не любит единолично принимать решения и отвечать за них.
- Лучшие даются гуманитарные предметы, но может получать хорошие оценки и по другим предметом, лишь бы не огорчать родителей; предпочтительна специализация по профессии, предполагающей решение социальных проблем с отдачей в будущем, например, работа, удовлетворяющая духовные потребности (психология, искусство, преподавание и др.).

Взрослый тип:

- Этот психологический тип – тонкая чувствительная натура. Любит больше грезить, чем находиться в действительности. Его можно охарактеризовать как мечтательного романтика, индивидуалиста.
- Ему присуще тонкое ощущение природы, чувствительность и возвышенность. Сам себе придумывает мир внутри себя, где и находится большую часть времени. Эмоции свои часто скрывает и демонстрирует, только когда посчитает это нужным. Сентиментален.

- Хорошо улавливает изменения в настроении окружающих. Уважительно относится к сильным, волевым людям. Предчувствует опасность, хорошо предсказывает события.
- По отношению к людям терпим, и старается их простить. В компании его прежде всего интересует настроение и самочувствие окружающих. Продуктивно работает в одиночестве, временами общаясь с теми, чьим мнением дорожит.
- Его привлекает все красивое и изящное: живопись, музыка, литература. Любит общаться с яркими личностями, а также с творческими работниками.

Особенности женского типа:

- Предпочитает красивую и элегантную одежду, спокойных (бежевый, голубой, серый, синий, фиолетовый, розовый). Одевается стильно, выглядит «женственно» и «романтично».
- На работе боится брать на себя большую ответственность. Не всегда способна довести начатое дело до конца и вовремя. Часто отвлекается на мелочи, сильно переживает, если кого-то подводит. Старается быть добросовестной и служить своему коллективу. Ей больше нравится творческий труд, а не регламенты. Не любит быть в центре внимания.
- В семье не практична и нуждается в поддержке, неприхотлива. Часто мечтает о несбыточном. Ответственность и право принимать значимые решения передаёт мужу. Преданная жена и любящая мать. Увлекается путешествиями и походами.

Руководитель.

- Мечтатель и гуманист. Как руководитель не любит заниматься хозяйственной деятельностью. Он восприимчив ко всему новому. Это идеалист, щедрый на похвалу, который не стремится занять руководящий пост, предпочитает роль заместителя.
- Форма деловой активности ориентирована не на преодоление преград, а на предусмотрительность. Ему больше подходит руководящая должность в сфере общественных отношений.
- Избегает единоличного решения в принятии непопулярных мер. Предпочитает разделить ответственность с другими. Часто переключается с одного незавершённого дела на другое. Любит обсуждать ход и результаты выполнения поручений с подчинёнными и выдавать индивидуальные задания. У него не получается быстрый результат, объективно анализировать, эффективно руководить большим коллективом и контролировать исполнение поручений. Он склонен к скрытым формам контроля.
- Заботится больше о благоприятной обстановке в коллективе, чем о производстве. Ему трудно быть строгим. Пользуется любовью у подчинённых. Основная черта этого типа – ориентация на гармонию в межличностных отношениях.
- Это прирождённый заместитель руководителя. Психологи часто называют этот тип лириком, романтиком, созерцателем, врачом, психологом, целителем, Есениным.

Подчинённый.

- Отношение к руководителю зависит от личных качеств. Ему необходимо предоставить возможность спокойно и самостоятельно работать в «своём» темпе. Он любознателен, и, если работа способствует его саморазвитию, интересна лично для него, он способен трудиться с большей отдачей.
- Наиболее эффективное направление деятельности определено пассивным темпераментом и установкой личности на духовность. Часто это хорошие переводчики, редакторы, музыканты, религиозные деятели, искусствоведы, секретари и помощники руководителя.

Особенности удовлетворения высших и мета-потребностей типа личности в зависимости от доминирующей функции (IN) и от вспомогательной функцию (EF):

- удовлетворение потребности в принадлежности и любви – в социальных контактах через оригинальность, прогноз и уступчивость, а также через прекрасное, гармоничное общение с теми, кто отвечает принятым сейчас в обществе требованиям;
- удовлетворение потребностей в уважении (почитании) через соответствие идеалам, услужение и пророчество, а также через демонстрацию своей близости к «высокому – избранному» кругу;
- удовлетворение познавательных потребностей через предвидение, любознательность и мечты, а также через чувства и эмоции;
- удовлетворение эстетических потребностей через вежливое и гармоничное взаимодействие, фантазии и увлечённость новой идеей, а также через хороший вкус и оценку, чувства и гуманитарную направленность, изысканную красоту.

Возможные слабые стороны типа личности:

- Поскольку логика не входит в число его приоритетов, он иногда неверно интерпретирует факты и сам не осознает, что ведёт себя непоследовательно.

- В критической ситуации теряет связь с действительностью, может быть излишне навязчивым.

Профессиональные навыки:

- Работа должна предоставлять возможность для самовыражения и развития идей, общения с творческими людьми, иметь гибкий график, индивидуальное рабочее место.
- Предпочитает работать ради идей и целей, в которые искренне верит.
- Ему хорошо дается гуманитарная деятельность, общение с небольшим количеством людей. Занятия музыкой, литературой, искусством, журналистикой. Противопоказана производственная деятельность.

Профессии:

- Часто это хороший секретарь, переводчик, библиотекарь, литератор, журналист, редактор, поэт, театральный критик, музыкант, искусствовед, официант.
- Среди представителей этого типа часто встречаются врачи, преподаватели, психологи, психиатры, юристы, религиозные деятели, музейные работники, реставраторы, экскурсоводы, переводчики, ученые гуманитарных наук.
- Лучший в духовной сфере. У него не получается поддерживать высокую работоспособность, быть пунктуальным. Ему трудно даются производственные технические специальности и военное дело.

Неустойчивые системы, органы и части тела типа личности:

- Центральная и периферическая нервные системы.
- Нижний отдел головного мозга, гипоталамус.
- Почки, мочевой пузырь и позвоночник.
- Уши, глаза, нос.
- Сердце и тонкий кишечник.
- Легкие и толстый кишечник.
- Поджелудочная железа.

Антистрессовые рекомендации:

Проанализируйте возможные причины стресса, соответствующие акцентуации. Постарайтесь устранить эти причины, воспользовавшись альтернативой:

- Возможные причины стресса:
Длительные непрерывные размышления, постоянное умственное напряжение.
Альтернативное поведение:
Необходимо провести время в интересной компании, участвовать в дискуссиях, отвлечься от проблем.
Изречения из "Дао дэ цзин":
"...Если [человек] оставляет свои желания и освобождается от страстей, то до конца жизни не будет у него усталости. Если же он распускает свои страсти и поглощен своими делами, то не будет спасения [от бед]."
- Возможные причины стресса:
Желание внедрять в повседневной жизни свои идеи, теории и фантазии.
Альтернативное поведение:
Постараться заняться монотонной, кропотливой, полезной работой (уборка дома).
Изречения из "Дао дэ цзин":
"...Отсутствие желания приносит покой, и тогда порядок в стране сам собой установится."
- Возможные причины стресса:
Желание кому-либо "поплакаться". Нравнодушие к проблемам окружающих. Любовь и разочарование.
Альтернативное поведение:
Объективный анализ сложившейся ситуации. Сосредоточение на технической стороне процесса и фактах.
Изречения из "Дао дэ цзин":
"...Кто знает меру, у того не будет неудачи. Кто знает предел, тот не будет подвергаться опасности."
- Возможные причины стресса:
Постоянные импровизации, неожиданные поступки, излишняя суетливость.
Альтернативное поведение:
Ответственность за поступки и решения, завершенность.
Изречения из "Дао дэ цзин":
"...Кто свободен от страсти, видит чудесную тайну [дао], а кто имеет страсти, видит его только в конечной форме."

Интертипные отношения (соционика):

Не только в быту, но и при формировании, например, на производстве любого нового подразделения и для прогноза результата взаимодействия его сотрудников менеджеру рекомендуется учитывать, как тип личности каждого сотрудника, так и соответствующие результаты моделирования их интертипных отношений, разработанные А. Аугустинавичуте:

Тип	ESTJ	ESTP	ESFJ	ESFP	ENTJ	ENTP	ENFJ	ENFP	ISTJ	ISTP	ISFJ	ISFP	INTJ	INTP	INFJ	INFP
INFP	К	Д	р	пД	Р	М	З	пп	А	сэ	П	д	п	ро	кт	Т
Субъект	5	1	5	3	5	3	2	4	2	4	2	3	2	1	4	1
	Объект															

Шестнадцать моделей интертипных отношений, предложенные А. Аугустинавичуте, условно можно разбить на пять групп, которыми моделируют уровни возможного конфликта:

1. «Уровень 1»: бесконфликтные, наиболее удачные (отношения: Дуальные – Д, Тожественные – Т, Родственные – ро);
2. «Уровень 2»: весьма удачные, серьезный конфликт маловероятен (отношения: Активации – А, Зеркальные – З, Социального заказа (приемник – п, передатчик – П));
3. «Уровень 3»: неплохие отношения, в которых маловероятен конфликт (отношения: Полудуальные – пД, Деловые – д, Миражные – М);
4. «Уровень 4»: не совсем удачные отношения, реализация которых требует приспособления или вмешательства извне (отношения: Полной противоположности – pp, СуперЭго – сэ, Квазитожество – кт);
5. «Уровень 5»: наиболее неудачные, требующие радикальных мер воздействия (отношения: Социального контроля (отношения: ревизор – Р, ревизируемый – р, Конфликтные – К).

А: ТИП ОТНОШЕНИЙ - АКТИВАЦИЯ

Отношения благоприятные, но неглубокие. Партнеры подстегивают активность друг друга. Может настать утомление в связи с разными ритмами жизни. Желательно партнерам периодически отдыхать друг от друга.

Д: ТИП ОТНОШЕНИЙ - ПОЛНОЕ ДОПОЛНЕНИЕ, ДУАЛЬНЫЕ

Отношения поддержки. Хорошие партнеры в сотрудничестве, дружбе и браке. Отношения обеспечивают прекрасное взаимопонимание.

д: ТИП ОТНОШЕНИЙ - ДЕЛОВЫЕ

В отношениях эмоциональная близость представляется излишней. Партнеры связаны совместной работой и служебной иерархией. Между ними присутствует уважение, взаимопонимание, хотя и с неким оттенком официальности.

З: ТИП ОТНОШЕНИЙ - ЗЕРКАЛЬНЫЕ

Открытого противостояния нет. Происходит спокойный обмен мнениями, но где у одного "право", там у второго "лево". Отсюда идут постоянные мелкие "подправления" друг друга. Характерны длительные периоды притяжения и отталкивания.

К: ТИП ОТНОШЕНИЙ - КОНФЛИКТНЫЕ

Партнеры сразу привлекают внимание друг друга какими-то совершенно необычными воздействиями, так как они очень непохожи. Взаимно интересны методы решения проблем, которые предполагают массу вариантов - от мирного оппонирования до конфликта. Но при попытках сотрудничать или общаться поведение партнера сначала дезориентирует другого, а затем начинает раздражать.

кт: ТИП ОТНОШЕНИЙ - КВАЗИТОЖДЕСТВО

Между партнерами не бывает ссор, но много бесполезных споров, так как они ничего не могут доказать друг другу. Даже после обсуждения общих тем каждый выходит из трудного положения своим путем. Отношения предполагают проблемы лексики: одно и то же слово у них обозначает разные понятия. Нормальное взаимодействие может начаться с выработки общего "языка".

М: ТИП ОТНОШЕНИЙ - МИРАЖНЫЕ

Отношения кажутся необычайно притягательными, комфортны только на отдыхе или только при спокойном общении в спокойной ситуации. При нарушении равновесия происходит глубокое вмешательство в личные дела друг друга. Могут быть бурные выяснения отношений, причем дискуссии и споры обычно непродуктивны.

П: ТИП ОТНОШЕНИЙ - ПЕРЕДАТЧИК

В начале отношений партнеры восхищаются друг другом. Для передатчика отношения притягательные, но напряженные. Ему интересно находить пути завоевания доверия приемника. Передатчик как бы формирует "заказ" и уверен в его выполнении.

п: ТИП ОТНОШЕНИЙ - ПРИЕМНИК

Приемник воспринимает передатчика как весьма значительную фигуру, которая заслуживает уважения, и, как правило, обладает необходимой для него информацией. Его указания выполняются без критики, но по возможности приемник стремится отдалиться от него, поэтому возможен разрыв отношений.

пД: ТИП ОТНОШЕНИЙ - ПОЛУДУАЛЬНЫЕ

Между партнерами хорошие отношения, однако они опасаются сблизиться на более короткую дистанцию. Возможна внезапная потеря взаимопонимания в острой ситуации, так как у них есть общие слабые стороны. Мирятся быстро и легко, споры решаются путем компромисса.

пп: ТИП ОТНОШЕНИЙ - ПОЛНАЯ ПРОТИВОПОЛОЖНОСТЬ

В начале знакомства могут казаться друг другу оригинальными. Манера мыслить привлекает и поначалу кажется очень интересной. Более активный высказывается, а менее активный вносит поправки. Как только в поле зрения сторон появляется третий, то обычно начинается соперничество за его внимание. При этом партнеры "погашают" активность друг друга, и чаще всего это происходит публично.

Р: ТИП ОТНОШЕНИЙ - РЕВИЗОР

Общение привлекает тем, что ревизор кажется себе величиной значимой, с чувством превосходства над партнером. Кажется, что партнер говорит неубедительно и нуждается в его уточнениях. Однако, опасаясь, что партнер обидится, ревизор себя сдерживает и как бы компенсирует это заботой о нем.

р: ТИП ОТНОШЕНИЙ - РЕВИЗИРУЕМЫЙ

Ревизор кажется ревизируемому очень значительным и авторитетным. Его мнение очень важно, а его одобрение - весьма желательно. Но похвалы ревизора очень редки, поэтому, чтобы их заслужить, ревизируемый часто утомляется и иногда начинает конфликтовать. При длительном взаимодействии у ревизируемого может возникнуть невроз.

ро: ТИП ОТНОШЕНИЙ - РОДСТВЕННЫЕ

Партнеры похожи друг на друга, но в отношениях не достигают откровенности. При близких отношениях после обмена информацией становится скучно. В результате, при слишком длительных контактах, теряется уважение друг к другу, так как происходит взаимное вмешательство в личные дела сторон. Родственные отношения хороши на некотором расстоянии.

сэ: ТИП ОТНОШЕНИЙ - СУПЕРЭГО

Каждую из сторон в партнере привлекают черты, которые он хотел бы развить у себя. При длительном общении начинаются мелкие недоразумения, хотя уважают и ценят друг друга. Нередко приходится с сожалением расставаться.

Т: ТИП ОТНОШЕНИЙ - ТОЖДЕСТВО

Между партнерами отличное взаимопонимание. Информация легко передается от одного человека к другому. После того, как обсуждение новой информации заканчивается, общаться становится неинтересно. Если есть разница в возрасте, в социальном положении, а также если это представители противоположного пола, то такая пара действует и понимает друг друга буквально как один человек.